

مرحبا بكم
BIENVENUE

العمل و التشغيل و الضمان الإجتماعي
ÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE



برنامج دعم التكوين
و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION
FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



برنامج ممول من الإتحاد الأوروبي
PROGRAMME FINANCÉ PAR L'UNION EUROPÉENNE

LES ACTIVITES DETAILLEES

برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 1

SEMINAIRES REGIONAUX DE LANCEMENT :
2 (2x100 personnes) avec kit visibilité

DIAGNOSTIC : 1

Une étude prospective à moyen termes sur les tendances du marché de l'emploi dans chaque Wilaya en termes de secteurs économiques et métiers

ELABORATION DE PLANS D'ACTIONS : 5

Rapport détaillé sur les besoins en compétences des secteurs économiques et entreprises concernés réalisé en concertation avec les acteurs clés |

Plan détaillé et supports pédagogiques pertinents pour le renforcement des capacités

Une stratégie de généralisation du dispositif de formation – insertion est conçue et validée

Conception et mise en œuvre d'un plan de communication pour la valorisation des métiers avec les acteurs concernés

Besoin en formation des demandeurs d'emploi



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 1

FORMATION : 1200 personnes

Au moins 300 cadres de l'ANEM, DGEI, DEW et OPAP dans chacune des deux wilayas sont formés sur les outils et méthodologies de l'analyse des besoins en compétence des entreprises.

Au moins 300 cadres des Entreprises et des organisations patronales par Wilaya sont formés pour exprimer et formaliser leur besoins en compétence.



REALISATIONS : 3 (Guide-Méthodologie-Mécanisme) + 400 DE formés

Guide de gestion et de mise en œuvre du dispositif formation– Insertion

Méthodologie et outils d'analyse des besoins en compétences des entreprises

Conception d'un mécanisme pour le montage des actions de Formation – Insertion avec les parties prenantes

200 DE par Wilaya sont formés sur le dispositif



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 1

COMMUNICATION – DIFFUSION :



Une campagne d'information sur les métiers et le dispositif formation insertion avec des modes pertinents de diffusion et supports appropriés

- **500 brochures, publicité, dépliants** seront conçus, imprimés et diffusés au plan national et local
- **50 messages télévisuelles et radiophoniques** sont diffusés
- **500 copies du guide de gestion** seront diffusés aux acteurs pertinents au plan local et national

Un séminaire national de présentation et diffusion du dispositif de formation-insertion, du guide de gestion et des enseignements pour la capitalisation. Au moins **400 personnes** seront conviées.

برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 2

DIAGNOSTIC : 2

Analyse des besoins en compétences et en méthodes et outils de travail des parties prenantes au niveau local (membres des CAAL, représentants : entreprises, CFPA, organisations syndicales, OSC, etc. ..).

Analyse du mode de fonctionnement actuel des CFPA et des relations avec les entreprises



EVALUATION

ELABORATION DE PLANS D'ACTIONS : 3

Un plan d'actions visant l'amélioration des compétences (renforcement des capacités) des parties prenantes concernées

Un plan d'actions pour le développement du partenariat (CFPA-Entreprises) et le renforcement du rôle des entreprises dans la formation professionnelle.

Un Plan d'actions de mobilisation et de renforcement des capacités des tuteurs en entreprise et des formateurs des centres de formation pour au moins 6 spécialités par Wilaya.



PRESENTATIONS LIMINAIRES : 45 sessions

Organisation de 15 sessions par Wilaya de présentation et de discussions du plan d'action (CFPA) et de sa mise en œuvre.



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 2

FORMATION : 1080 personnes

Formation de 360 personnes par Wilaya en application du programme de renforcement des capacités. (CAAL)

Organisation de sessions de formations dans chaque Wilaya (CAAL) (sous forme de formation action pour les curricula).



REALISATIONS : 2 Guides-1 Mandat-18 Curricula avec 90 formateurs/tuteurs-60 BDD

Guide méthodologique (outils de travail des CAAL) afin d'assurer l'intégration d'une manière effective du mode de formation par apprentissage, comme mode à part entière et d'améliorer les relations entre les CFPA et les Entreprises.

Guide de procédures en vue d'améliorer les relations entre les CFPA et les Entreprises, et l'intégration d'une manière effective du mode de formation par apprentissage, comme mode à part entière.

Révision du mandat des CAAL en vue de leur institutionnalisation et afin d'améliorer l'information et l'orientation des jeunes, les relations avec l'entreprise, la gestion et de qualité de la formation en entreprise, l'insertion des apprentis,....

Au moins 30 tuteurs et formateurs des CFPA par Wilaya accompagnés et formés pour l'adaptation de curricula selon le mode de formation par apprentissage. (18 curricula)

Une base de données des entreprises partenaires par CFPA/CAAL est réalisée ou actualisée



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 2

COMMUNICATION – DIFFUSION :



Une **journée de présentation** et de discussion du plan d'action, des outils et méthodes de travail (guide CAAL)

45 sessions (15/Wilaya) de discussion du guide et de sa mise en œuvre avec 20 acteurs clés (**900 acteurs**)

Campagne de communication et d'information pour la valorisation du mode de formation par apprentissage :

- **30 actions** de sensibilisation et d'information menées par Wilaya auprès des **médias**
- **30 visites d'écoles et de centres de formations**
- **Visites guidées dans les entreprises**

9 séminaires (3/Wilaya) de discussion, entre tous les partenaires, sur les résultats et les enseignements de la mise en œuvre du plan d'action de renforcement des capacités (**75 acteurs (25/Wilaya)**)

1 séminaire national de dissémination des résultats de la mise en œuvre du guide de procédures pour un nombre minimum de **200 personnes** avec **Kit de visibilité**

برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 3

DIAGNOSTIC : 3

- Analyse de la capacité et des services actuels de structures Université-Entreprise.
- Analyse des besoins en matière de promotion de l'entrepreneuriat.
- Analyse de l'adéquation des curricula aux besoins du marché de l'emploi
- Evaluation des besoins en compétences des représentants des entreprises et des universités.



EVALUATION

ELABORATION DE PLANS D'ACTIONS : 4

- Elaboration d'un Plan d'Action pour la promotion et le développement de l'entrepreneuriat
- Elaboration d'un Plan d'Action pour le développement de la fonction genre.
- Elaboration d'un Plan d'Action pour l'appui aux centres de recherche universitaires.
- Elaboration d'un Plan d'Action pour le renforcement des capacités des structures Université-Entreprise



ELABORATION DES GUIDES: 4

- Elaboration d'une guide de procédures d'accompagnement (stages).
- Elaboration d'une guide pour le développement de l'approche genre.
- Elaboration d'une guide pour la capitalisation et la promotion des bonnes pratiques.
- Elaboration d'une guide pour la mise en place des plans d'actions.



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 3

FORMATION : 4.050 personnes

- Elaboration d'un Plan de Formation adressé aux responsables des services Université-Entreprise.
- 3 actions de formation pour le développement de l'entrepreneuriat adressées aux jeunes diplômés.
- 90 Actions de formation sur la fonction genre.
- 90 Actions de formation sur la promotion de l'entrepreneuriat.
- 90 Actions de formation d'appui à la recherche scientifique.



REALISATIONS : 3 Boîtes à outils/dispositif – 15 Curricula adaptés – 3 Prix – 150 stagiaires

- Elaboration d'un dispositif de gestion des stages en milieu professionnel.
- Elaboration des outils de la fonction appui à l'entrepreneuriat
- Elaboration des outils de la fonction appui à la recherche
- Établir un prix à la meilleur pratique de genre
- Établir un prix au meilleur projet d'entrepreneuriat au milieu universitaire.
- Établir un prix au meilleur projet de recherche scientifique.



برنامج دعم التكوين و التشغيل و المؤهلات

PROGRAMME D'APPUI À L'ADÉQUATION FORMATION - EMPLOI - QUALIFICATION



COMPOSANTE 3

COMMUNICATION – DIFFUSION :



3 journées de présentation et de discussion des plans d'action, des guides et des outils et méthodes de travail.

3 campagnes de sensibilisation sur la promotion de l'emploi des femmes, l'appui à la recherche et la promotion de l'entrepreneuriat.

270 Ateliers de sensibilisation des employeurs et des acteurs universitaires, sur la fonction genre, la promotion de l'entrepreneuriat et l'appui à la recherche (**5.400 personnes**)

3 Forums de dissémination des résultats et des bonnes pratiques dans le domaine du genre, l'entrepreneuriat et l'appui à la recherche.

9 séminaires de sensibilisation de la fonction genre, de la promotion de l'entrepreneuriat et d'appui à la recherche (3 par wilaya, 1.200 personnes)